

Ethik-Kodex

Der Verhaltenskodex definiert die Grundsätze und Anforderungen der Firma IIG Industrieisolierungen GmbH bezogen auf die Arbeitspraktiken aller Mitarbeiter und Angestellten.

1. Arbeitsbedingungen

- Sicherstellung sicherer und gesunder Arbeitsplätze.
 - Einhaltung der geltenden Arbeitszeitregelungen.
 - Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit.
 - Bereitstellung fairer Löhne, die mindestens den gesetzlichen Mindeststandards entsprechen.
-

2. Gleichbehandlung und Respekt

- Verbot von Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter oder anderen persönlichen Merkmalen.
 - Förderung eines respektvollen und integrativen Arbeitsumfelds.
 - Schutz der Würde und Rechte aller Mitarbeiter.
-

3. Verhalten am Arbeitsplatz

- Erwartung von Integrität, Ehrlichkeit und Professionalität im Umgang miteinander.
 - Vermeidung von Konflikten durch Transparenz in der Kommunikation.
 - Verpflichtung, vertrauliche Informationen des Unternehmens zu schützen.
-

4. Umweltschutz

- Förderung nachhaltiger und umweltfreundlicher Arbeitsweisen.
 - Reduktion des ökologischen Fußabdrucks durch ressourcenschonendes Arbeiten.
 - Steigerung der Energieeffizienz und Minimierung von Abfall.
 - Einhaltung aller geltenden Umweltschutzgesetze.
-



5. Korruptionsbekämpfung

- Klare Ablehnung von Bestechung und Korruption.
 - Verpflichtung zu transparentem und ethischem Geschäftsverhalten.
 - Einhaltung aller Antikorruptionsgesetze.
 - Untersuchung und Ahndung unethischen Verhaltens.
-

6. Datenschutz

- Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern.
 - Verarbeitung von Daten ausschließlich im Rahmen geltender Datenschutzgesetze.
 - Sicherstellung der Sicherheit sensibler Informationen.
 - Verpflichtung der Mitarbeiter zur Einhaltung von Datenschutzrichtlinien.
-

7. Finanzielle Verantwortung

- Verantwortungsvolle und transparente Verwaltung finanzieller Ressourcen.
 - Genauigkeit und Integrität bei der Buchführung und Berichterstattung.
 - Einhaltung aller steuerlichen und finanziellen Vorschriften.
-

8. Offenlegung von Informationen

- Transparente und wahrheitsgemäße Darstellung aller relevanten Informationen gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Behörden.
 - Verbot der Verschleierung von Risiken, Fehlverhalten oder finanziellen Unregelmäßigkeiten.
-

9. Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

- Einhaltung aller geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze.
 - Verbot jeglicher Absprachen oder Praktiken, die den freien Wettbewerb beeinträchtigen.
 - Förderung fairer und rechtmäßiger Geschäftspraktiken.
-



10. Plagiate und geistiges Eigentum

- Respektierung des geistigen Eigentums anderer und Vermeidung von Plagiaten.
- Verpflichtung, Patente, Urheberrechte und Markenrechte Dritter zu achten.
- Schutz des eigenen geistigen Eigentums vor Missbrauch durch Dritte.

11. Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

- Einhaltung aller geltenden Exportkontrollgesetze und Wirtschaftssanktionen.
- Sicherstellung, dass keine Waren, Technologien oder Dienstleistungen unrechtmäßig in sanktionierte Länder exportiert werden.
- Schulung von Mitarbeitern zur Einhaltung der Exportkontrollvorschriften.

16.11.24
Datum, Ort

[Signature]
Unterschrift Geschäftsführung

